

Aprobat  
la ședința Consiliului FȘE  
din 28.05.2024, proces-verbal nr. 10  
Marina HĂMURARU, dr., conf.univ.



Aprobat  
la ședința Departamentului Administrarea Afacerilor  
din 20.05.2024, proces-verbal nr. 10  
Sef de Departament Administrarea Afacerilor  
Marius COREȚCHI, dr., conf.univ.

**LISTA TEMELOR TEZELOR DE MASTER  
PROGRAM DE MASTER: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE  
(PENTRU ANUL DE STUDII 2024-2025)**

Nr. d/o	Tema tezei de master
1	Gestionarea comportamentului organizațional în companiile moderne
2	Amaliza comparativă a culturilor organizaționale
3	Organizarea relațiilor cu angajații în sistemul managerial modern
4	Comportamentul și dezvoltarea personalului în sistemul managerial american
5	Incadrarea culturii organizaționale a întreprinderilor autohtone în abordarea lui Gr.Hofstede
6	Dezvoltarea carierei și a personalului în sistemul asiatic managerial
7	Mecanismul de funcționare a pieței muncii în R. Moldova
8	Modalități de implementare a inovațiilor pe piața muncii
9	Evoluții macroeconomice și implicații pe piața muncii
10	Formarea profesională a forței de muncă și implicații pe piața muncii
11.	Fluctuația forței de muncă și impactul asupra organizației
11	Politici moderne de motivare a forței de muncă în economia concurențială
12	Impactul emigrării forței de muncă asupra pieței muncii
13	Analiza elementelor cheie ale gestionării recompenselor în entitatea economică
14	Optimizarea procesului de recompense în cadrul entității economice
15	Administrarea eficientă a resurselor umane și promovarea unei culturi organizaționale constructive
16	Integrarea tehnologiei digitale în selecția și recrutarea personalului: evaluarea impactului asupra angajaților și performanței organizaționale
17	Rolul recompenselor indirecte în stimularea motivației angajaților
18	Perfecționarea abordării științifice în managementul resurselor umane
19	Analiza sistemului de recompense al organizației: aspecte obiective și subiective
20	Managementul carierei: un pilon esențial în evoluția organizațională
21	Analiza relațiilor umane în colectivele de muncă și impactul lor asupra satisfacției profesionale
22	Strategii de retenție a angajaților în fața fluctuațiilor pieței forței de muncă
23	Modalități de utilizare eficientă a personalului unei firme
24	Importanța implementării sistemului intraprenorial în companie
25	Dezvoltarea personalului unei întreprinderi
26	Organizarea activităților de recompensare a personalului unei firme
27	Impactul perfecționării personalului asupra eficienței activităților organizaționale
28	Dezvoltarea personalului în dependență de practicile mondiale
29	Transferența din culturile mondiale în cea moldovenească
30	Încadrarea culturii moldovenești în abordarea lui Hofstede
31	Negocierea în procesul schimbării organizaționale
32	Implementarea relațiilor procesului de europeanizare în întreprinderile autohtone
33	Căi de soluționare a problemei fluctuației personalului
34	Modalități de creștere a performanței angajaților în cadrul întreprinderii
35	Perfecționarea sistemului de recompense în cadrul întreprinderii
36	Relațiile interpersonale la locul de muncă: probleme și soluții
37	Digitalizarea și automatizarea proceselor și activităților managementului resurselor umane
38	Etapele de formare a echipelor și combinarea rolurilor în echipe eficiente
39	Comportamentul organizațional al companiilor moderne
40	Importanța politicii de comunicare a întreprinderii în condițiile moderne
41	Rolul și locul abilităților antreprenoriale în inițierea și dezvoltarea unei afaceri.
42	Dezvoltarea durabilă a propriei afaceri prin prisma atragerii resurselor umane de calitate și formării unei structuri organizatorice competitive.
43	Selectarea, perfecționarea și formarea continuă a resurselor umane - cheia succesului în dezvoltarea unui business durabil.
44	Impactul managementului performanței profesionale asupra succesului organizației
45	Perfecționarea sistemului de recrutare și selecție a personalului în cadrul organizației
46	Dezvoltarea profesională a angajaților – activitate în asigurarea competitivității organizațiilor
47	Influența stilului managerial asupra gestionării eficiente în cadrul structurilor corporative

48	Evaluarea personalului în cadrul companiilor prestatoare de servicii
49	Aspecte ale ocupării forței de muncă în Republica Moldova
50	Instrumente de reglementare a politicii de resurse umane în cadrul organizațional
51	Impactul managementului timpului asupra productivității muncii.
52	Particularitățile administrării personalului în băncile comerciale
53	Evaluarea sistemului de recompensare a personalului în cadrul organizațiilor
54	Strategii și politici de recompense a personalului în cadrul organizației.
55	Analiza politicilor de management al carierei în cadrul organizației.
56	Analiza principiilor de dezvoltare al resurselor umane în condițiile de incertitudine.
57	Eficientizarea gestionării personalului prin digitalizarea proceselor
58	Eficientizarea gestionării personalului prin motivare
59	Creșterea avantajului competitiv al întreprinderii prin investițiile în resursele umane
60	Analiza programelor de recompense și de recunoaștere și dezvoltarea leadership-lui în managementul talentelor
61	Impactul utilizării sistemele informaționale în procesul de gestiune a resurselor umane
62	Impactul instruirii încrucișate asupra eficienței organizaționale
63	Perfecționarea sistemului de selecție și recrutare a personalului în întreprindere
64	Contribuție diagnosticării resurselor umane la dezvoltarea eficienței și eficacității întreprinderii
65	Sistemul de instruire profesională a personalului în cadrul organizației
66	Eficientizarea procesului de achiziții publice în cadrul instituțiilor medicale
67	Recrutarea și selecția personalului în cadrul organizației
68	Fluctuația forței de muncă în întreprindere și piața muncii
69	Importanța evaluării personalului în scopul creșterii performanțelor lor
70	Managementul integrității instituțiilor publice din Republica Moldova