

Universitatea de Stat din Moldova

Facultatea de Științe Economice

APROBAT



Șef Departament CIE, M Cojocaru,
dr., conf.univ.

Ședința Departamentului
Contabilitate și informatică
economică din 30.08.2023, p.v. nr.1

APROBAT



Decan FSE

Maria Hămuraru, dr., conf.univ.

Ședința Consiliului Facultății Științe Economice
din 30.08.2023, p.v. nr.1



STRATEGIA DE DEZVOLTARE

a Departamentului de Contabilitate și Informatică Economică

pentru perioada 2023 - 2028

Chisinău, 2023

INTRODUCERE

Departamentul Contabilitate și Informatică economică (CIE) este o structură științifico-didactică și de cercetare în cadrul Facultății de Științe Economice (FȘE) a Universității de Stat din Moldova (USM) care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoștințelor și consolidează cercetarea științifică în domeniul științelor economice, în special la domeniul de formare profesională Contabilitate.

Departamentul CIE este în continuă dezvoltare, contribuind la formarea profesională și științifică în domeniul contabilității, auditului și analizei economice. Depunând efort constant, Departament CIE a pus bazele programelor de studii la toate cele trei cicluri de studii: licență; master și doctorat, consolidând colectivul de cadre didactice și didactico-științifice în cadrul Facultății de științe economice a USM, cât și poziția membrilor departamentului în cadrul Școlii Doctorale de Științe Economice.

În prezent departamentul CIE este responsabil de un program de licență (0411.1 Contabilitate) și 2 programe de master profesional: Audit și expertiză financiară și Contabilitatea întreprinderii, la care studiază, conform situației din 10.04.2023, 288 studenți la programul de licență 0411.1 Contabilitate (130 studenți la forma de învățământ cu frecvență și 158 – la forma de învățământ cu frecvență redusă) și 104 masteranzi (66 – la programul Audit și expertiză financiară; 38 – la programul Contabilitatea întreprinderii).



Analiza SWOT a Departamentului Contabilitate și Informatică Economică

PUNCTE FORTE	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none"> • Program de licență cu națională și acreditare profesională internațională ACCA (Association of Chartered Certified Accountants). • Programe de master acreditate și solicitate, inclusiv un program cu diplomă dublă. • Colectiv cu realizări de excelență în planul didactic și al cercetării. • Personal academic implicat la programele de studii cu statut de experți naționali recunoscuți, cu certificări profesionale naționale (licențiați pentru diferite tipuri de audit) și internaționale (CAP/CIPA), practicieni consacrați cu experiență. • Parteneriatelor durabile și eficiente cu reprezentării pieței muncii și ACAP. • Relații de colaborare cu instituții academice și de cercetare din țară și de peste hotarele RM. • Rată de abandon a studiilor de licență relativ scăzută în comparație cu alte programe. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pondere înaltă a membrilor departamentului cu experiență slabă de participare în proiecte de dezvoltare instituțională sau de cercetare cu finanțare națională sau internațională. • Experiență insuficientă și interes scăzut din partea personalului academic de aplicare la proiecte naționale și internaționale. • Cunoașterea slabă a cel puțin unei limbi de circulație internațională (atât personalul academic, cât și studenții înmatriculați la programul Contabilitate). • Lipsa programelor de studii cu predare în limbi de circulație internațională. • Vizibilitate internațională modestă a unei părți importante dintre membrii departamentului. • Valorificare slabă a ofertelor de mobilitate academică de către studenți și personalul academic. • Lipsa personalului didactic cu vârsta de până la 35 de ani. • Slaba valorificare a relațiilor cu absolvenții programelor. • Lipsa programelor de formare continuă organizate la inițiativa departamentului CIE. • Numărul relativ mic de cadre didactico-științifice abilitate cu dreptul de conducere de doctorat. • Lipsa spațiilor pentru lucrul în grup al studenților, realizarea de activități individuale / creație. • Numărul foarte mic de locuri cu finanțare bugetară la programul de licență Contabilitate. • Lipsa mobilităților studentești la programul de master Contabilitatea întreprinderii
OPORTUNITĂȚI	RISCURI
<ul style="list-style-type: none"> • În condițiile unui trend descendent al numărului de studenți, programele de master sunt solicitate de către studenți; • Interes sporit din partea pieței muncii față de absolvenții programelor de licență și master la domeniul de formare profesională contabilitate. 	<ul style="list-style-type: none"> • Admitere modestă la programul de licență contabilitate datorită percepției din societate că contabilitate presupune un grad înalt de cunoaștere a matematicii și că a studia la un program de contabilitate necesită un efort intelectual mai mare comparativ cu alte programe.

<ul style="list-style-type: none"> • Competențele personalului academic permit dezvoltarea programelor de formare continuă în domeniul contabilității și analizei economico-financiare. • Oportunități pentru realizarea de mobilități internaționale pentru personalul academic și studenți. • Parteneriate fiabile cu reprezentanții pieței muncii, care permit dezvoltarea programelor și oferirea studiilor de calitate la programele organizate. • USM dispune de programe de motivare a personalului, inclusiv a tinerilor pentru a realiza o carieră didactico-științifică. • USM aplică programe de motivare a studenților cu performanțe academice înalte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reticența din partea tinerilor absolvenți de a face o careră în învățământul universitar, care consideră salariul necompetitiv cu oportunitățile care le oferă companiile din domeniu.
--	--

Prezentul plan de dezvoltare este proiectat în conformitate cu obiectivele strategice asumate la nivel de universitate și facultate prin documentele strategice de dezvoltare ale Universității de Stat din Moldova și ale Facultății de Științe Economice și conține viziunea privind dezvoltarea Departamentului CIE în următorii 5 ani.

Direcțiile de dezvoltare a departamentului sunt în relații de convergență și compatibilitate cu Carta USM și Regulamentul departamentului academic al USM, respectând valorile fundamentale și contribuind la realizarea misiunii strategice a USM.

Aspectele viziunii de ansamblu sunt axate pe valorile USM (Strategia de dezvoltare a USM (2021-2026), iar acțiunile derulate la nivel de departament vor fi prioritar orientate spre:

- competență profesională; creativitate;
- dinamism și performanță;
- calitate în educație;
- armonizarea interesului individual cu cel comunitar;
- respectul, atenția și grija față de personal și comunitate;
- ralierea la standardele europene în educație, cercetare și inovare;
- asigurarea transparenței managementului universitar;
- promovarea politicilor de încurajare și stimulare a tineretului talentat;
- motivarea și stimularea personalului;
- asigurarea unui mediu de lucru, care să stimuleze performanța;
- vizibilitate națională internațională;
- integritatea, echitatea și incluziunea socială ș.a.

Raportat la nivel de facultate, eforturile departamentului vor fi convergente cu obiectivele incluse în Strategia de dezvoltare a Facultății de Științe Economice (2022-2026) și misiunea FSE care constă în *oferirea unui învățământ superior de bună calitate la toate cele trei niveluri de studii universitare în complexul de programe de studii economice și servicii publice, să dezvolte cunoștințe bazate pe libertatea creației științifice, cercetare în domeniul științelor economice, contribuind astfel la dezvoltarea societății bazate pe cunoaștere în Moldova și în spațiul european.*

OBIECTIVUL GENERAL AL PLANULUI STRATEGIC DE DEZVOLTARE

Principala preocupare a departamentului va consta în asigurarea calității serviciilor educaționale prin programele de studii universitare organizate în domeniul de formare profesională Contabilitate, precum și la alte programe de formare profesională organizate la USM, concomitent cu creșterea relevanței și calității activității de cercetare științifică a membrilor departamentului, asigurarea unui grad de satisfacție ridicat pentru toate părțile interesate (personalul academic al departamentului, studenți, comunitatea USM, absolvenți, reprezentanții pieței muncii, parteneri din țară și din afara RM, cu care departamentul colaborează sau va iniția colaborări), consolidarea identității și imaginii ofertei educaționale și a departamentului în facultate, universitate și pe plan internațional.

OBIECTIVE STRATEGICE DE DEZVOLTARE ale departamentului pentru perioada 2023 – 2028

OBIECTIV STRATEGIC 1

Consolidarea ofertei educaționale prin compatibilizarea cu necesitățile pieței muncii, a tehnologiilor educaționale și informaționale moderne și valorificarea realizărilor științifice

Acțiuni preconizate:

- Adaptarea corespunzătoare și anticipativă a ofertei de programe de studii, prin revizuirea anuală a planurilor de învățământ. Anual se va pune în discuție la nivel de departament și facultate relevanța și adecvarea planurilor de învățământ, prin raportare la nevoile studenților, ale angajatorilor, la evoluția piețelor și la practica/oferta altor instituții relevante (universități din străinătate, cerințele ACCA).
- Adecvarea și actualizarea continuă a conținuturilor din cadrul disciplinelor de studii sub aspectul conformității cu legislația și normele metodologice în vigoare, cu dinamica și noutățile științifice din domeniu; evitării suprapunerilor de conținut și eliminării repetărilor tematice.
- Asigurarea atractivității și concordanței programelor de studii oferite, anticipând mișcările pieței, nevoile candidaților viitori studenți și pe cele ale angajatorilor, pentru a face față presiunii concurențiale și factorilor conjuncturali prin elaborarea strategiei de dezvoltare a programelor de studii ale departamentului, pe baza unei analize SWOT care să identifice punctele tari, punctele slabe, oportunitățile și amenințările relevante pentru fiecare dintre acestea, ca bază pentru proiectarea unor programe de studii competitive.
- Modernizarea procesului didactic prin promovarea și utilizarea tehnologiilor moderne în cadrul procesului didactic și de formare a competențelor, inclusiv prin implicarea activă a reprezentanților pieței muncii atât în activități de predare, tutorat la stagiile de practică, evaluarea competențelor.
- Asigurarea conformității și acreditării programelor de studii gestionate conform cadrului legal în vigoare. Prin acest demers se va urmări consecvent îndeplinirea și respectarea cerințelor minime și a standardelor de acreditare a programelor de studii la nivel național, iar a programului de licență Contabilitate și la nivel internațional (cerințele înaintate de ACCA), se vor implementa recomandările efectuate în urma vizitelor de acreditare, acolo unde este cazul, se vor pregăti și transmite în termenele stabilite rapoartele de autoevaluare ale programelor de studii în vederea menținerii acreditării și calificativului maxim posibil.

În cadrul acestui program se preconizează reacreditarea națională (ANACEC) și internațională (ACCA) a programului de licență Contabilitate și reacreditarea națională (ANACEC) a 2 programe de master. În cadrul acreditării naționale, intenționăm să depunem pentru acreditare a 9 unitate din programul de certificare internațională ACCA – Managementul financiar și reacreditarea a 8 unități de curs.

- Asigurarea relevanței și creșterea atractivității programelor de studii gestionate în condițiile unei concurențe tot mai intense și globalizate: rezultatele activității didactice efectuate de către membrii departamentului, în corelare cu rezultatele și traseul studenților vor fi supuse analizei periodice în ședința departamentului (cel puțin odată pe semestru și ori de câte ori este cazul); rezultatele analizelor efectuate, respectiv opiniile membrilor departamentului, tutorilor stagiilor de practică din cadrul entităților, studenților, absolvenților și angajatori vor constitui baza pentru adaptarea strategică a acțiunilor departamentului în scopul sporirii calității și relevanței programelor de studii oferite, respectiv a creșterii satisfacției tuturor părților interesate.
- Diversificarea ofertei educaționale a departamentului prin elaborarea și autorizarea a unui program de formare continuă. Se preconizează introducerea acestuia în oferta de programe de formare continuă la începutul anului 2025.
- Consolidarea și sporirea calității ofertei educaționale prin introducerea unor discipline cu predare într-o limbă de circulație internațională (engleză/franceză), care va facilita și sporirea gradului de internaționalizare a programului de licență Contabilitate.
- Desfășurarea unui învățământ de calitate, centrat pe student prin:
 - Actualizarea permanentă a curriculumului și conținutului cursurilor predate cu informație relevantă rezultată din procesul de cercetare.
 - Asigurarea studenților cu suport curricular consolidat pentru toate disciplinele predate de către membrii departamentului.
 - consultarea permanentă a studenților cu privire la procesul de învățământ.
 - aplicarea unui învățământ bazat pe dimensiunea formativă, competențe și problematizare activă.
 - formarea abilităților, deprinderilor și competențelor practice.
 - formarea gândirii critice și analitice.
 - stimularea interesului studenților pentru demersuri de cercetare științifică împreună cu cercetători și cadre didactice în activități și proiecte de cercetare; integrarea studenților în echipe de cercetare.
 - preocuparea sporită a membrilor departamentului pentru co-interesarea studenților în activitățile de instruire și evitarea abandonului.
- Dezvoltarea continuă a învățământului universitar prin doctorat la specialitatea științifică 522.02 Contabilitate; Audit; Analiză economică și consolidarea Scolii Doctorale de Științe economice

OBIECTIV STRATEGIC 2

Promovarea calității și excelenței în cercetare

Acțiuni preconizate:

- Abordarea strategică a valorificării potențialului și abilităților de cercetare științifică ale membrilor departamentului axată pe intensificarea activității de cercetare, sporirea calității rezultatelor cercetării și creșterea vizibilității naționale și internaționale prin rezultatele cercetării și diseminarea lor, concomitent cu întărirea implicării studenților în activități și

proiecte de cercetare.

- Principalele măsuri și acțiuni pe care le avem în vedere pentru consolidarea calității și relevanței activității de cercetare științifică la nivel de departament se referă la: actualizarea constantă și asigurarea relevanței Planului (tematicii) de cercetare la nivel de departament, respectiv armonizarea cu obiectivele strategice asumate la nivel de facultate și universitate, pe baza consultării periodice a membrilor departamentului; susținerea activă a manifestărilor științifice propuse/organizate de membri ai departamentului, cu rezultate vizibile, în favoarea întregului departament; continuarea seminariilor științifice, metodico-științifice periodice organizate în cadrul Centrului de Cercetări Științifice al FȘE ”Dezvoltare durabilă și competitivitate economică”.
- Creșterea numărului de publicații științifice și a impactului acestora în reviste de specialitate prin:
 - publicarea de articole indexate și cotate ISI Web of Science Clarivate Analytics, în reviste incluse în bazele de date internaționale.
 - creșterea numărului de publicații în colaborare cu autori străini consacrați.
 - creșterea numărului de participări la manifestări științifice din țară și din străinătate cu obiectivul de asigurare a vizibilității Departamentului și al USM la nivel național și internațional.
 - publicarea de cărți de specialitate (monografii, lucrări metodico-didactice ș.a.) la edituri din străinătate sau din țară, recunoscute de ANACEC.
 - organizarea manifestărilor științifice la nivel de facultate și departament și publicarea lucrărilor în volume de specialitate cu ISBN și indexate în DOI.
- Intensificarea eforturilor de diseminare a rezultatelor cercetării, pentru a asigura transferul acestora către mediul public și de afaceri. Constituirea în cadrul Centrului de Excelență în contabilitate și audit de creat un comitet de expertiză și consultanță pentru politici publice în domeniul contabilității, fiscalității, auditului, care să publice periodic un material electronic (Opinii) - revistă electronică, în care membrii departamentului să publice în sinteză rezultate ale cercetării utile mediului de afaceri sau administrației publice, în special rezultatele unor analize aplicative și recomandări de politici publice, pe care să îl diseminăm gratuit celor interesați ori considerați de interes.
- Încurajarea activității inovatoare a angajaților și gestionarea portofoliului de obiecte de proprietate intelectuală în scopul licențierii și implementării acestora.
- Susținerea prin publicații și expertizare a lucrărilor prezentate pentru publicare creșterii valorii și vizibilității revistei FSE (Studia Universitatis Moldaviae seria Științe Economice și ale Comunicării).
- Încurajarea participării la competițiile pentru burse de cercetare doctorală și postdoctorală în țară și străinătate.
- Publicarea constantă a noutăților și realizărilor legate cu cercetarea științifică: invitați din străinătate, proiecte câștigate, brevete, medalii, diplome pentru performanță științifică, manifestări științifice organizate, publicații nou-apărute etc.
- Sporirea fondurilor alocate cercetării științifice obținute prin competiții naționale și internaționale, prin:
 - încurajarea elaborării și aplicării de cereri de finanțare pentru proiecte de cercetare atât individuale, cât și de echipă în competiții deschise la nivel național și internațional.
 - promovarea parteneriatelor de cercetare cu universități și centre de cercetare din

- țară și din străinătate.
 - dezvoltarea cercetării interdisciplinare prin colaborarea cu specialiști din domenii conexe.
 - dezvoltarea de echipe de cercetare consolidate care să desfășoare activități competitive de cercetare.
 - implicarea activă a studenților în activități concrete de cercetare științifică.
 - promovarea cercetării științifice cu impact în mediul economic și socio- cultural; dezvoltarea cercetării aplicative.
- Implicarea și responsabilizarea cadrelor didactice ale Departamentului în activitățile de cercetare științifică.
- Dezvoltarea unor proiecte și teme de cercetare care să impună standarde de calitate superioară în cercetarea științifică.
- Utilizarea rezultatelor cercetării științifice în activități de evaluare a performanțelor de cercetare specifice fiecărui cadru didactic.
- Încurajarea cadrelor didactico-științifice pentru participarea la concursul de proiecte de cercetare postdoctorale și la programe de formare continuă pe linii de cercetare științifică din afara țării.
- Identificarea și inițierea unor relații de cooperare și colaborare în domeniul cercetării științifice, stimularea și intensificarea demersurilor de cercetare în echipe internaționale și materializarea activităților în proiecte și articole științifice publicate în fluxul științific internațional.
- Încurajarea activității la cercurile științifice studentești, a participării la evenimente științifice pentru studenții programelor de studii și aprecierea eforturilor acestora, concomitent cu publicarea celor mai bune lucrări sau rezumate în culegeri cu ISBN.

OBIECTIV STRATEGIC 3

Valorificarea potențialului uman

Acțiuni preconizate:

- Abordarea strategică pentru asigurarea unei structuri de personal echilibrate și acoperitoare, în acord cu nevoile reale de susținere a sarcinilor didactice și de cercetare, concomitent cu atragerea și colaborarea cu resurse umane valoroase și favorizarea obținerii unei motivații și satisfacții ridicate a întregului personal implicat, într-un climat organizațional bazat pe respect reciproc, încredere, profesionalism și cooperare loială.
- Pe termen scurt, la departamentul CIE este necesară atragerea de cadre didactice tinere în vederea asigurării sustenabilității didactice și științifice a departamentului; încurajarea potențialilor candidați pentru finalizarea la timp a studiilor doctorale.
- În măsura posibilităților, se va urmări motivarea, atragerea și păstrarea personalului academic, care parcurg ciclurile de pregătire academică și se remarcă prin prestața academică, loialitate USM și apreciere din partea studenților.
- Perfecționarea și formarea continuă a personalului didactic prin doctorat, cursuri de formare, mobilități internaționale etc.
- Se va încuraja formarea competențelor lingvistice ale cadrelor didactice și științifico-didactice în cel puțin una dintre limbile de circulație internațională (engleză/ franceză).

- Managementul departamentului va încuraja și susține inițiative de elaborare și aplicare de proiecte cu finanțare nerambursabilă, a inițiativelor de parteneriat cu autorități ori instituții publice, cu companii publice sau private, încurajând atât eforturile individuale, cât și de echipă în direcțiile enunțate, inclusiv în organizarea de evenimente și activități cu studenții, atragerea de parteneri pentru realizarea activităților comune, pentru dezvoltarea bazei tehnico-materiale etc.
- Evaluarea tridimensională (activitate didactico-metodică; de cercetare și implicare comunitară) a performanțelor personalului constituie unul dintre pilonii asigurării unei resurse umane de calitate la nivel de departament, procesele specifice urmând a fi gestionate cu atenție ridicată, astfel încât rezultatele evaluării activității și a performanțelor să stea la baza recunoașterii meritelor și motivării personalului din cadrul departamentului. Se va urmări prioritar identificarea timpurie și prevenirea unor eventuale neconformități în evoluția carierei universitare a membrilor departamentului.
- Se va acorda prioritate conștientizării de către toți membrii departamentului a rolului individual și necesar de asumat în asigurarea derulării și calității activităților de predare, cercetare, precum și celor asociate (organizare evenimente, manifestări științifice, inclusiv pentru studenți, tutoriat la grupele academice și la programele de studii, promovare programe de studii de licență și master, desfășurare admitere, organizare și monitorizare stagii de practică, atragere de resurse și parteneri etc.), pornind de la premisa că realizarea calității ofertei educaționale și în cercetare nu este doar sarcina unei persoane, ci a tuturor membrilor departamentului.
- Diagnosticul competențelor personalului academic al departamentului prin prisma Standardelor instituționale pentru competențele digitale profesionale ale cadrelor didactice în vederea elaborării unui plan de acțiuni de dezvoltare a competențelor digitale și integrării în disciplinele predate.
- Încurajarea cadrelor științifico-didactice pentru abilitarea conducerii de doctorat la programul 522.2 Contabilitate; Audit, Analiză economică.

OBIECTIV STRATEGIC 4

Relaționarea cu studenții și crearea unui mediu prietenos studenților

Acțiuni preconizate:

- Asigurarea unui grad ridicat de satisfacție a studenților și crearea unui sentiment de apartenență la programele departamentului, care să încurajeze atragerea de noi candidați. Măsura enunțată se bazează pe afirmația că studenții sunt parteneri în procesul educațional, iar realizările lor profesionale ne reprezintă. Opiniile acestora, culese prin tutori și sondaje, vor fi interpretate ca semnale primare privitoare la calitatea și direcțiile de realizare a activităților la programe, fiind supuse analizei periodice în ședința departamentului și tratate cu deplină seriozitate. Modul în care studenții percep experiența de învățare la programele de studii organizate la nivelul departamentului, respectiv utilitatea sau finalitatea acestora pentru cariera lor profesională, se răsfrâng asupra valorilor înregistrate la admitere, asupra credibilității și atractivității studiilor în cadrul USM.
- Departamentul trebuie să adopte o atitudine flexibilă, anticipativă și consecventă în urmărirea satisfacerii nevoilor studenților, atât sub aspectul integrării lor în grup și al pregătirii sau traseului profesional (integrarea la studii în primul an, identificarea problemelor particulare, prevenirea abandonului, integrarea studenților în activități științifice și extra-curriculare periodice, recunoașterea publică și recompensarea

realizărilor), cât și al stimulării sentimentului de apartenență la comunitatea de profesioniști contabili.

- Elaborarea unei strategii de motivare a studenților pentru performanță și implicare în activități extracurriculare va îmbunătăți relaționarea cu studenții. Unele viziuni care se vor regăsi în această strategie:
- Departamentul va organiza de două ori pe an, în luna octombrie (Ziua internațională a contabililor) și aprilie (Ziua națională a contabilului și auditorului), o întâlnire de recunoaștere publică a rezultatelor studenților cu performanțe ridicate, oferind acestora diplome de excelență pentru activitățile depuse/rezultatele obținute.
- Celor mai performanți absolvenți pot fi oferite statuete simbolice (la ceremonia de înmânare a diplomelor de absolvire).
- Preconizăm identificarea partenerilor (absolvenților) pentru susținerea programului prin achitarea contractului anual de studii cel puțin pentru câte un student de la anul II și III de studii, care au realizat performanță academică, însă nu au acopert un loc cu finanțare bugetară, în condițiile unui număr limitat de locuri cu finanțare din buget la programul de licență contabilitate.
- Nu în ultimul rând, studenții vor fi stimulați să participe la activități de voluntariat inițiate la departament sau susținute de acesta: caravana USM, promovarea programelor de studii la nivel de facultate și universitate sau târguri de specialitate, proiecte de educație contabilă și fiscală în licee, activități etc.
- Promovabilitatea studenților pe programe de studii și identificarea problemelor asociate va fi supusă unei atenții constante, tutorii fiind puternic încurajați să contribuie la identificarea cauzelor eventualelor progrese considerate puțin satisfăcătoare ori nesatisfăcătoare, urmând ca acestea să fie puse în dezbatere la ședințele departamentului, pentru generarea de soluții și alternative.
- Se va urmări consolidarea activității cercurilor științifice pentru studenți, atât prin propunerea de (noi) teme de cercetare, cât și prin oferirea posibilității de dezbatere a unor aspecte de metodologia cercetării sau practici curente de cercetare, ce ar putea fi de interes pentru studenți.
- Similar, avem în vedere tratarea cercului științific și ca cerc de lectură de specialitate, în care să oferim studenților interesați posibilitatea de a prezenta periodic recenzii proprii efectuate asupra unor lucrări de specialitate nou-apărute în domeniu sau în care să le prezentăm chiar noi surse de specialitate nou intrate pe piață. Totodată, intenționăm atragerea la aceste activități a doctoranzilor departamentului, cu care este posibil ca studenții să rezoneze mai relaxat și care ar putea să ofere elemente de interes ori răspunsuri la întrebări legate de dezvoltarea parcursului profesional țintind spre acest nivel de studii (studii doctorale în contabilitate, audit, analiză economică).
- Conducerea departamentului va susține consecvent mobilitatea studenților de la programele gestionate, concomitent cu sprijinirea manifestărilor, programelor și proiectelor propuse de/și pentru studenți. Departamentul va susține toate inițiativele cu relevanță în internaționalizarea programelor de studii și va asuma eforturi pentru atragerea de profesori invitați la programele oferite.
- Vom încuraja absolvenții ciclului II masterat cu abilități de cercetare dovedite să candideze la concursul de admitere la studii de doctorat la specialitatea 522.2 Contabilitate; Audit, Analiză economică, creând astfel premise și pentru recrutarea ulterioară de personal care îndeplinește condițiile specifice de formare profesională pentru programele

departamentului (absolvenți cu titlul de doctor în domeniul științe economice la specialitatea 522.2 Contabilitate, Audit, Analiză economică).

- Elaborarea și implementarea unui proiect de dotare a Centrului de excelență în Contabilitate și audit (sala 322) către anul 2025, care va servi și ca spațiu pentru activități în echipe a studenților, de cercetare – un mediu prietenos studenților.

OBIECTIV STRATEGIC 5

Consolidarea și dezvoltarea departamentului și a ofertei educaționale din perspectiva internaționalizării și a relaționării cu piața muncii

Acțiuni preconizate:

- Dezvoltarea curricula programelor de studii din perspectiva internaționalizării, în special la programul de licență Contabilitate, acreditat la nivel internațional și la programul de master Audit și expertiză financiară (program comun cu Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, România)
- Creșterea gradului de internaționalizare a programului de licență Contabilitate prin creșterea graduală a numărului de unități de curs oferite cu predare într-o limbă de circulație internațională (engleză sau franceză), ceea ce va spori calitatea competențelor absolvenților și insertia mai rapidă în câmpul muncii și recrutarea studenților internaționali la program.
- Identificarea oportunităților de internaționalizare a programului de licență Contabilitate prin program de diplomă dublă, un punct forte fiind acreditarea de către ACCA a 8 unități de curs.
- Încurajarea și promovarea pe larg a avantajelor, oportunităților mobilităților pentru studenți, cadre didactice și manageriale prin diseminarea bunelor practice.
- Valorificarea oportunităților programelor de visiting academic și de invitare a unor personalități remarcabile din domeniul de specialitate.
- Consolidarea relației cu mediul socioeconomic prin identificarea și încheierea de parteneriate durabile.
- Elaborarea în comun cu mediul socioeconomic a sarcinilor de lucru individual și a tematicilor pentru tezele de licență și master;
- Organizarea de evenimente, cercetări, activități și expertize cu implicarea partenerilor din mediul socioeconomic și a asociațiilor profesionale din domeniu.

OBIECTIV STRATEGIC 6

Promovarea ofertei educaționale a departamentului, a facultății și a imaginii USM

Acțiuni preconizate:

- Creșterea continuă a atractivității programelor de studii de licență și master prin:
 - Organizarea de workshop-uri pe anumite tematici de interes științific și de mare actualitate pentru comunitate și pentru reprezentanții pieței muncii;
 - Amplificarea nivelului de informare a publicului cu privire la oferta de studii a Departamentului CIE prin elaborarea și diseminarea de materiale de informare și prezentare în vederea creșterii atractivității departamentului către potențialii studenți și către absolvenții de liceu care doresc să urmeze cursuri universitare la domeniul de formare profesională Contabilitate.

- Acțiuni susținute de promovare a specialității de licență Contabilitate prin mobilitatea cadrelor didactice la licee din republică pentru prezentarea ofertei educaționale a Departamentului.
- Participarea activă la activități și manifestări de promovare a ofertei educaționale în cadrul USM.
- Prezentarea ofertei și a infrastructurii educaționale elevilor cu prilejul unor vizite la USM în vederea alegerii unui viitor program de studiu pe care l-ar putea urma după absolvirea liceului.
- Organizarea de activități specifice de promovare prin rețelele de socializare.
- Inițierea și realizarea de acțiuni eficiente de implicare activă a absolvenților de succes în promovarea USM, colaborarea cu Alunni de succes și invitarea lor la activitățile organizate în cadrul USM.

OBIECTIV STRATEGIC 7

Consolidarea managementului academic și al calității

Acțiuni preconizate:

- Abordarea și aplicarea unui management strategic academic și administrativ la nivelul Departamentului CIE în concordanță cu cel specific facultății de Științe economice și al Universității de Stat din Moldova cu scopul consolidării poziției pe plan intern și internațional.
- Consolidarea sistemului actual de conducere, colegial, participativ, bazat pe responsabilitate, eficiență, transparență, etică profesională și academică, și implicarea directă și activă a tuturor membrilor Departamentului în activitatea managerială, prin:
 - implicare activă și responsabilă a Consiliului Departamentului în elaborarea și aplicarea Strategiei de dezvoltare a Departamentului CIE, a Politicii de personal a departamentului, a Startegiilor de dezvoltare a programelor de studii ș.a documente strategice.
 - elaborarea anuală a unui plan operațional pentru materializarea Planului strategic, supus dezbaterilor structurilor decizionale din Departament.
 - elaborarea planurilor de cercetare la nivelul Departamentului CIE cu direcții și priorități de cercetare și colaborarea intensă cu Centrul de cercetări științifice ”Dezvoltare durabilă și competitivitate economică”
 - încheierea de parteneriate pentru dezvoltarea programelor și a departamentului.
- Dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe un parteneriat activ și colaborare continuă cu Consiliul Departamentului, cu cadrele didactice, cu reprezentanții pieței muncii, cu studenții și structurile de Asigurare a calității la nivel de facultate și USM.
- Creșterea calității corpului profesoral prin stabilirea de repere calitative și cantitative prin comparație cu cerințele activităților universitare, pentru monitorizarea calității activităților didactice și asigurarea unui climat de muncă eficient, care să stimuleze obținerea de performanțe în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa și asumarea personală și competiția obiectivă, asumată.
- Implicarea studenților în modalități moderne de instruire (metoda proiectelor, alte metode interactive de predare-învățare-evaluare).
- Chestionarea sistematică (la finele fiecărui curs) a studenților, privind calitatea procesului

didactic și a absolvenților privind studiile la USM.

Planul strategic de dezvoltare este centrat pe transparența actului decizional și pe gestionarea schimbărilor. De asemenea, planul strategic vizează valorificarea competenței colective, a comportamentului pro-activ și a performanței durabile în activitatea didactică, de cercetare și managerială.