

MINISTERUL EDUCAȚIEI, CULTURII ȘI  
CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA  
MINISTRY OF EDUCATION, CULTURE AND  
RESEARCH OF THE REPUBLIC OF MOLDOVA

UNIVERSITATEA DE STAT DIN  
MOLDOVA  
MOLDOVA STATE UNIVERSITY

COORDONAT: \_\_\_\_\_

COORDINATED

"\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2018

Nr. de înregistrare a planului de învățământ

Registration no. of the plan of study \_\_\_\_\_

APROBAT: \_\_\_\_\_

APPROVED:

SENATUL USM din „27 februarie” 2018

MSU SENATE from

Proces verbal nr. Minutes no. \_\_\_\_\_



Facultatea Științe Economice  
Faculty of Economic Sciences

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
**PLAN OF STUDY**

**Nivelul calificării conform ISCED – 7**

*Qualification level according to ISCED - 7*

**Domeniul general de studiu – 041 Științe Economice**

*General field of study – 041 Economic sciences*

**Program de master – Managementul resurselor umane (MP)**

*Master program – Human Resource Management (MP)*

**Numărul total de credite de studiu – 120**

*Total number of study credits – 120*

**Titlul obținut – Master în Științe Economice**

*Awarded title - Master in Economic sciences*

**Baza admiterii – diplomă de studii superioare de licență sau un act echivalent de studii**

*Admission basis - Higher education diploma or an equivalent act of study*

**Forma de organizare a învățământului – cu frecvență**

*Form of educational organization – full-time*

**Limba de instruire – română, rusă**

*Language of study – Romanian, Russian*

CHIȘINĂU, 2018

**Responsabil de program:**  
*Responsible for the program:*

\_\_\_\_\_  
**Departamentul Administrarea afacerilor**  
*Department Business Administration*

din/from „02 ” februarie 2018

**Director Departament**  
*Head of Department*  
Marian Jalencu, dr., conf. univ.

**Aprobat:**

*Approved:*

**Consiliul Facultății Științe Economice**  
*Council of the Faculty of Economic Sciences*

„21 ” februarie 2018

**Decan/Dean** \_\_\_\_\_  
Galina Ulian, dr. hab., prof. univ.

**CALENDARUL UNIVERSITAR/GRAFICUL PROCESULUI DE INSTRUIRE**  
**UNIVERSITY CALENDAR / TRAINING PROCESSING GRAPHIC**

Anul de studii Year of study	Activități didactice Educational activities		Sesiuni de examene Exam sessions		Stagii de practică Internships	Vacanțe Vacation		
	Sem. I	Sem. II	Sem. I	Sem. II		Iarnă Winter	Primăvară Spring	Vară Summer
I	Septembrie- Decembrie September- December (15 săptămâni) (15 weeks)	Ianuarie- Mai January- May (15 săptămâni) (15 weeks)	Ianuarie- Ianuarie January (3 săptămâni) (3 weeks)	Mai-Iunie May-June (3 săptămâni) (3 weeks)		Decembrie- Ianuarie December- January (2 săptămâni) (2 weeks)	Paști Easter (1 săptămână) (1 week) Aprilie April	Iunie- August June- August (10 săptămâni) (10 weeks)
II	Septembrie- Noiembrie September- November (15 săptămâni) (15 weeks)	Ianuarie- Mai January- May (15 săptămâni) (15 weeks)	Ianuarie- Februarie January- February (4 săptămâni) (4 weeks)	Iunie June (3 săptămâni) (3 weeks)	Noiembrie- Decembrie November- December Practica de specialitate Specialty practice (5 săptămâni) (5 weeks)	Decembrie- Ianuarie December- January (2 săptămâni) (2 weeks)	Paști Easter (1 săptămână) (1 week) Aprilie April	

**CONȚINUTUL PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
**THE CONTENT OF THE STUDY PLAN**

Cod Code	Modulul / disciplina Module / course	Total ore Total hours	Inclusiv Including		Numărul de ore pe săptămână Number of hours per week			Forma de evaluare Evaluation form	Număr de credite Number of credits
			Conținut direct Direct content	Lucru individual Individual work	Curs Course	Seminar Seminars	Laborator Laboratories		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
<b>ANUL I/ YEAR the 1<sup>st</sup></b>									
<b>Semestrul I/ The 1<sup>st</sup> semester</b>									
F.01.0.0.01	Metodologia cercetărilor în management / Research Methodology in Management	240	60	180	2	2	0	ex	8
F.01.0.0.02	Managementul resurselor umane: abordări moderne/ Human resource management: modern approaches	240	60	180	2	2	0	ex	8
F.01.0.0.03	Sociologia organizațională și a conducerii / Organizational sociology and management	210	60	150	2	2	0	ex	7
F.01.0.0.04	Dreptul muncii / Labor Law	210	60	150	2	2	0	ex	7
<b>Total semestrul I/ Totally per the 1<sup>st</sup> semester</b>		<b>900</b>	<b>240</b>	<b>660</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>		<b>30</b>
<b>Semestrul II/ The 2<sup>nd</sup> semester</b>									

S.02.O.0.05	Staffingul personalului / <i>Personnel staffing</i>	240	60	180	2	2	0	ex	8
S.02.O.0.06	Managementul schimbărilor/ <i>Change Management</i>	240	60	180	2	2	0	ex	8
S.02.A.0.07	Psihologia organizațională/ <i>Organizational psychology</i>	210	60	150	2	2	0	ex	7
S.02.A.0.08	Management comparat/ <i>Comparative management</i>								
S.02.A.0.09	Piața muncii / <i>Labor market</i>	210	60	150	2	2	0	ex	7
S.02.A.0.10	Parteneriat social/ <i>Social partnership</i>								
<b>Total semestrul II/ Totally per the 2<sup>nd</sup> semester</b>		<b>900</b>	<b>240</b>	<b>660</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>		<b>30</b>
<b>TOTAL ANUL I/ TOTALLY per the 1<sup>st</sup> YEAR</b>		<b>1800</b>	<b>480</b>	<b>1320</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>0</b>		<b>60</b>
<b>ANUL II/ The 2<sup>nd</sup> YEAR</b>									
<b>Semestrul III/ The 3<sup>rd</sup> semester</b>									
S.03.O.0.11	Auditul personalului / <i>Staff Audit</i>	150	40	110	2	2	0	ex	5
S.03.A.0.12	Managementul recompenselor/ <i>Rewards management</i>	150	40	110	2	2	0	ex	5
S.03.A.0.13	Managementul conflictelor / <i>Conflict management</i>	150	40	110	2	2	0	ex	5
S.03.A.0.14	Etica și responsabilitatea corporativă/ <i>Ethics and corporate responsibility</i>								
S.03.A.0.15	Managementul proiectelor / <i>Project management</i>	150	40	110	2	2	0	ex	5
S.03.A.0.16	Culturi organizaționale și naționale / <i>Organizational and national cultures</i>								
	Practica de specialitate/ <i>Specialty Internship</i>	300	0	300	0	0	0	ex	10
<b>Total semestrul III Totally per the 3<sup>rd</sup> semester</b>		<b>900</b>	<b>160</b>	<b>740</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>0</b>		<b>30</b>
<b>Semestrul IV/ The 4<sup>th</sup> semester</b>									
Teza de master/ <i>Master thesis</i>		900		900				ex	30
<b>Total semestrul IV/ Totally per the 4<sup>th</sup> semester</b>		<b>900</b>		<b>900</b>					<b>30</b>
<b>TOTAL ANUL II/ TOTALLY PER the 2<sup>nd</sup> YEAR</b>		<b>1800</b>	<b>160</b>	<b>1640</b>	<b>8</b>	<b>8</b>			<b>60</b>
<b>TOTAL program/ TOTALLY per program</b>		<b>3600</b>	<b>640</b>	<b>2960</b>	<b>24</b>	<b>24</b>			<b>120</b>

**STAGIILE DE PRACTICĂ/ INTERNSHIPS**

Nr. d/o	Stagiile de practică <i>Internships</i>	Sem.	Săptămâni <i>Weeks</i>	Ore <i>Hours</i>	Perioada <i>Period</i>	Număr de credite <i>Number of credits</i>
1	Practica de specialitate/ <i>Specialty Internship</i>	III	5	300	noiembrie-decembrie <i>november-december</i>	10
<b>Total/ Totally</b>				<b>300</b>		<b>10</b>

**FORMA DE EVALUARE FINALĂ A PROGRAMULUI DE STUDII/  
FINAL EVALUATION FORM OF THE PROGRAM OF STUDIES**

Nr. d/o	Examenul de master <i>Master exam</i>	Perioada <i>Period</i>	Număr de credite <i>Number of credits</i>
1	Susținerea tezei de master <i>Presentation of the master thesis</i>	Iunie <i>June</i>	30

**DIȘCIPLINE LA LIBERA ALEGERE/COURSES ON FREE CHOICE**

Nr. d/o	Denumirea disciplinei <i>The course title</i>	Total ore <i>Total hours</i>	Anul <i>Year</i>	Sem.	Ore/săptămână <i>Hours/week</i>			Evaluare a <i>Evaluation</i>	Credite <i>Credits</i>
					C	S	L		
1	Pedagogia și psihologia învățământului universitar/ <i>Pedagogy and psychology of university education</i>	150	1	II	3	3	0	examen	5
2	Didactica universitară/ <i>Academic didactics</i>	150	2	III	3	3	0	examen	5
<b>Total/ Totally</b>		300							10

**MINIMUM CURRICULAR / PRERECHIZIT PENTRU PROGRAMUL DE MASTER  
THE CURRICULUM MINIMUM / PRECAPACITIES FOR MASTER PROGRAM**

Cod <i>Code</i>	Denumirea disciplinei <i>The course title</i>	Total ore <i>Total hours</i>	Inclusiv <i>Including</i>		Anul <i>Year</i>	Sem.	Ore/săptămână <i>Hours/week</i>			Evaluarea <i>Evaluation</i>	Credite <i>Credits</i>
			Contact direct <i>Direct contact</i>	Lucru individual <i>Individual work</i>			C	S	L		
F.01.O.0.04	Bazele contabilității / <i>Basics in Accounting</i>	150	90	60	I	I	2	4	0	E	5
F.03.O.0.19	Finanțe/ <i>Finance</i>	150	75	75	II	III	2	3	0	E	5
F.02.O.0.08	Management/ <i>Management</i>	150	90	60	I	II	2	4	0	E	5
F.02.O.0.11	Marketing și logistică/ <i>Marketing and Logistics</i>	150	75	75	I	II	2	3	0	E	5
F.01.O.0.03	Monedă și credit/ <i>Money and Credit</i>	120	60	60	I	I	2	2	0	E	4
F.01.O.0.02	Teorie economică/ <i>Economic Theory</i>	180	75	105	I	I	2	3	0	E	6
<b>Total Totally</b>		900	465	435			12	19	0		30

## NOTĂ EXPLICATIVĂ

**Programul de master cu specializarea „Managementul resurselor umane” (MP)** se încadrează în domeniul general 041 Științe Economice. Programul de master este elaborat în conformitate cu Planul-cadru pentru studii superioare (ciclul I-Licență, Ciclul II – Master, studii integrate, Ciclul III - Doctorat), aprobat prin ordinul Ministerului Educației nr. 1054 din 29 octombrie 2015. Conținuturile prezentului program au fost coordonate în comun cu mediul de afaceri, inclusiv angajatorii.

**Scopul** programului de master constă în formarea specialiștilor pentru activități de administrare a afacerilor, precum și conducerea diferitor subdiviziuni ale organizațiilor, în special compartimentul / departamentul de personal. La nivel de organizație / întreprindere, absolvenții programului de master „Managementul resurselor umane” sunt potențialii gestionari ai resurselor umane, care concomitent pot crea locuri noi de muncă și contribui la ameliorarea situației pe piața muncii.

Masterul de profesionalizare „Managementul resurselor umane” presupune acumularea unor cunoștințe avansate în management și sociologia organizațională, comportament organizațional, staffingul personalului, psihologia organizațională, auditul personalului, managementul recompenselor, managementul conflictelor, precum și în elaborarea planului de afaceri și studiilor de fezabilitate, elaborarea tezei de master, etc.

**Admiterea** la program se realizează conform Regulamentului de admitere la studii superioare de master, ciclul II, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1455 din 24 decembrie 2007, elaborat în conformitate cu art. 78, 79, 80, 85, 89, 91 din Codul Educației nr. 152 din 17.07.2014

**În conformitate cu Clasificatorul ocupațiilor din „Republica Moldova, absolvenții acestui program pot activa în calitate de:** Manager / Director resurse umane, Șef secție (serviciu) resurse umane, Specialist resurse umane, Analist resurse umane, Inspector / referent resurse umane, etc

Regulile privind **promovarea academică**/finalizarea programului de studiu, studenții trebuie să participe și să susțină examene în volum de 120 de credite ECTS, divizat în 4 semestre. Un semestru cuprinde unități de învățare ce corespund la 30 de credite ECTS. Programul cuprinde unități de învățare: fundamentale –30 de credite ECTS, de specialitate obligatorii -26 de credite ECTS, de specialitate la libera alegere – 24 de credite ECTS, stagiile de practică – 10 credite ECTS, teza de master – 30 credite ECTS.

La finalizarea programului de formare absolventul deține următoarele *competențe specifice*:

1. Elaborarea planurilor de resurse umane și efectuarea studiilor de fezabilitate
2. Promovarea schimbărilor organizaționale într-un mediu complex, schimbător și turbulent
3. Evaluarea și îmbunătățirea performanței strategice a echipelor
4. Comunicarea eficientă utilizând și tehnologiile informaționale
5. Organizarea cercetărilor în vederea fundamentării și creșterii gradului de precizie a deciziilor adoptate
6. Integrarea cunoștințelor și propunerea soluțiilor, stabilite prin cercetare, la diverse probleme din mediul profesional
7. Proiectarea și planificarea funcțiunii de resurse umane în dependență de priorități (de a elabora strategii, obiective, de a anticipa activitatea și rezultatele)
8. Corespunderea problematicilor sociale, științifice și etice care apar în muncă și studiu

### **EXPLANATORY NOTE**

**The Master's degree program "Human Resource Management"** is part of the general department of study 041 Economical Sciences. The Master's degree programme is designed according to the Framework Plan of superior studies ( 1st cycle Bachelor; 2nd cycle Master; integrated studies, 3rd cycle Doctorate), which is approved by an official order nr. 1054 at 29th October 2015 of the Ministry of Education. The content of this program was coordinated with the business area, including employers.

**The aim** of the Master's degree program is to form specialists for business administration activities, as well as the management of various subdivisions of organizations, especially the personnel department. At enterprise level the graduates of Master's degree program "**Human Resource Management**" are the potential managers of human resources, which at the same time can create new jobs and help to improve the situation on the labor market.

The Master's degree program "Human Resource Management" assumes the accumulation of advanced knowledge in management and organizational sociology, organizational behavior, personnel staffing, organizational psychology, staff audit, rewards management, conflict management, as well as elaboration of the business plan and feasibility studies, elaboration of the Master's degree thesis.

**Admission to the programme** takes place according to the Framework Regulation regarding the organisational process of admission in higher education institutions of Republic of Moldova, at Master's Degree, developed according with the articles 78, 79, 80, 85, 89, 91 of the Education Code nr. 152 at 17.07.2014.

**According to the Classification of Occupations in Republic of Moldova**, the graduates of this programme can work as a/an: Human resources manager/director, Head of human resources department (service), Human resources specialist, Human resources analyst, Human resources inspector / referent, etc.

**Rules regarding the promotion/ finalization** of the academical programme, the students must take part and pass exams consisting of 120 credits ECTS, which is divided in 4 semesters. A semester consists of objects that are equal to 30 credits ECTS. The programme includes study units: general- 30 credits ECTS; mandatory to the specialization- 26 credits ECTS; optional to the specialization- 24 credits ECTS; internship- 10 credits ECTS; Master's degree Thesis- 30 credits ECTS.

By the end of the educational programme the graduates will possess the following *specific skills*:

1. Elaboration of the Human Resource plan and performing the feasibility studies.
2. Promoting organizational change in a complex, changing and turbulent environment.
3. Assessing and improving the strategic performance of teams.
4. Effective communication using information technologies.
5. Organizing research in order to substantiate and increase the accuracy of decisions making.
6. Integrating knowledge and proposing solutions, established through research, to various problems in the professional environment.
7. Designing and planning the human resource function according to priorities (to develop strategies, objectives, to anticipate activity and results)
8. Correspondence of social, scientific and ethical issues that arise in work and study.

