

FIȘA DISCIPLINEI/MODULULUI

Leadership și managementul resurselor umane

Responsabil de disciplină/modul: Marian JALENCU dr., conf. univ.

Administrarea disciplinei

Codul	Total ore	Curs	Seminare	Laborator	Lucrul individual	Credite (ECTS)	Limba de predare
S.06.A.0.50	120	28	42	-	50	4	Română/ rusă/engleză
S.08.A.0.50	120	12	16	-	92	4	Română

Rezultatele învățării: Competențe	Competențele	Finalități de studiu
	<p>4. elaborarea și coordonarea realizării proiectelor pentru demonstrarea și comunicarea strategiilor alese într-un plan de marketing;</p> <p>6. participarea în echipele multidisciplinare legate de activitatea companiei și planificarea independentă și implementarea planurilor legate de marketing și logistică;</p> <p>8. cultivarea și menținerea relațiilor interpersonale pozitive, bazate pe angajamentul și interacțiunea pozitivă cu echipe, manageri și clienți.</p>	<p><i>de cunoaștere:</i></p> <p>A identifica și descrie programele, evenimentele, produsele de marketing</p> <p>A identifica procesul de execuție a operațiunilor de promovare, stimulare a vânzărilor și formare produsele de marketing</p> <p>A cunoaște indicatorii privind asigurarea necesarului de resurse umane, materiale și financiare în raport cu cerințele volumului și eficienței organizației</p> <p>A identifica responsabilitățile resurselor umane în raport cu cerințele volumului și eficienței</p> <p><i>de aplicare:</i></p> <p>A determina metodele, tehnicile și instrumentele pentru derularea operațiunilor produsele de marketing</p> <p>A cuantifica indicatorii privind eficiența de resurse umane, materiale și financiare în produsele de marketing</p> <p><i>de integrare:</i></p> <p>A simula operațiunile și/sau creare/vânzare a produsele de marketing</p> <p>A argumenta necesarul de resurse umane, materiale și financiare în raport cu cerințele volumului și eficienței organizației</p> <p>A utiliza indicatorii pentru aplicarea mecanismelor de asigurare a calității</p>
Conținutul disciplinei	<p>Fundamentarea teoretică a noțiunii de personal și resursă umană</p> <p>Introducere în leadership</p> <p>Evoluția managementului resurselor umane</p> <p>Funcțiunea de personal și implicațiile leaderului în activitatea acesteea</p> <p>Planificarea strategică a personalului</p> <p>Analiza și descrierea posturilor</p> <p>Recrutarea și selectarea personalului</p> <p>Integrarea personalului</p> <p>Instruirea profesională a angajaților</p> <p>Evaluarea performanțelor a angajaților</p> <p>Recompensarea personalului</p> <p>Dezvoltarea personalului și managementul carierei în organizație</p>	
Evaluarea rezultatelor	<p><i>Evaluarea curentă</i> se va realiza prin:</p> <p>2 testări – evaluarea curentă-probe scrise;</p> <p>Elaborarea și susținerea produsului lucrului individual-studiu de caz, aprecierea în rezultatul participării la seminar</p> <p><i>Evaluarea finală</i>- examen scris sau asistat la calculator, în baza testului clasic care include itemi de divers nivel de complexitate: a) cunoaștere; b) aplicare; c) integrare.</p> <p><i>Nota generală</i> se va determina ca o medie ponderată în modul următor:</p>	

	<ul style="list-style-type: none"> • evaluare curentă, inclusiv produsul lucrului individual – 60%; • evaluare finală – 40%
Lucrul individual	Studentii vor elabora un studiu de caz cu aplicarea conceptelor, teoriilor, metodelor, instrumentelor economice de cercetare pe anumite domenii de cercetare. Cerințele și termenele de elaborare și prezentate se conțin în curriculum-ul la disciplină la capitolul VI ”Lucrul individual”.
Bibliografie recomandată	<p>de bază</p> <p>Armstrong, Michael, <i>Managementul resurselor umane</i>, editura „Codecs”, București, 2003</p> <p>Armstrong, Michael, <i>Cum să fii un manager și mai bun</i>, editura Meteor Press, București, 2007</p> <p>Bârcă, Alic, <i>Salarizarea personalului, (note de curs)</i>, ASEM, 2003</p> <p>Bârcă, Alic, <i>Auditul personalului</i>, ed. ASEM, Chișinău, 2007</p> <p>Cole, G.A., <i>Managementul personalului</i>, București, Ed. CODECS, 2000.</p> <p>suplimentară</p> <p>Jansen, Julie, <i>Managementul carierei. Ghid practic</i>, editura POLIROM, Iași, 2007</p> <p>Manolescu, Aurel, <i>Managementul resurselor umane.</i>, ed. Economică, București, 2002</p> <p>Le Saget, Meryem, <i>Managerul intuitiv</i>, ed. Economică, București, 1999</p> <p>Manolescu, Aurel, <i>Managementul resurselor umane. Aplicații</i>, ed. Economică, București, 2004</p>

APROBAT
la ședința departamentului EMkT
din 30.08.2018
Proces verbal nr. 1/18-19

Șef departament
Maria Hămuraru, conf. univ., dr.

